


► Nos programmes sont divisés en plusieurs modules correspondants aux blocs de compétences exigés par le Ministère du Travail, que vous aurez à valider lors du passage de votre Titre Professionnel.

► Toutes nos formations se concluent par un stage en entreprise de 5 semaines. Pour plus de renseignements au sujet du stage en entreprise, contactez-nous !

MODULE 1

 Accueillir pour analyser la demande des personnes en démarche d'insertion et établir un diagnostic partagé

► Le métier de conseiller(ère) en insertion professionnelle

- Connaître les différents secteurs d'activité et types d'emplois accessibles
- Connaître le cadre législatif du champ de l'insertion professionnelle
- Identifier sa situation par rapport aux acteurs et aux métiers de l'accompagnement à l'emploi et à la reconversion professionnelle

► Accueillir les personnes en démarche d'insertion

- Maîtriser les procédures d'accueil en fonction du cahier des charges
- Analyser la demande et identifier les besoins
- Maîtriser les spécificités et les gestions des différents publics


► Établir un diagnostic partagé

- Savoir s'adapter au cadre de référence de la personne en démarche d'insertion : exercer une veille informationnelle, technique et prospective
- Informer et orienter la personne en démarche d'insertion sur les ressources en matière d'insertion
- Mobiliser un réseau ou des partenaires
- Réaliser le traitement administratif et rédiger les écrits professionnels efficaces sur Word

► Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels dans un environnement numérique

- Rédiger des fiches de liaison efficaces et des synthèses d'entretien
- Utiliser la suite bureautique (WORD, Excel, PowerPoint etc)
- Concevoir et présenter un document avec les outils bureautiques

MODULE 2

 Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

► Accompagner la personne du projet à l'emploi

- Accompagner la personne dans la résolution de ses problématiques personnelles
- Identifier les facteurs freinant l'insertion, lever les freins

– Co-construire et contractualiser un parcours d’insertion, valider un projet professionnel

► **Concrétiser l’insertion**

– Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l’insertion

– Effectuer un suivi de l’évolution d’un parcours d’insertion

– Formaliser par écrit et rendre compte de son activité

► **Concevoir, préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l’insertion**

– Connaître les spécificités de la pédagogie pour adultes

– Définir des objectifs pédagogiques en fonction de la demande et de la découverte des besoins

– Gérer la dynamique de groupe

– Le rôle de la motivation dans l’apprentissage

– Evaluer et formaliser un bilan de l’atelier

► **Analyser sa pratique professionnelle**


– Connaître les différentes techniques de recherches d’emploi

– Utiliser les techniques d’auto-évaluation

– Gestion du stress et prise de recul

– Comment maintenir l’attention des apprenants

 **MODULE 3**

 **Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l’insertion professionnelle**

► **Prospecter les employeurs et développer des modes de collaboration sur un territoire**

– Les techniques de prospection

– Établir un plan de prospection

– Les techniques de négociation

– Construire un argumentaire de négociation téléphonique

► **La méthodologie de projet**

– Formaliser un projet

– Elaborer d’un cahier des charges

– Intégrer les concepts du développement durable au projet

– Elaborer un plan d’action et un prévisionnel

– Evaluer et rendre compte

► **Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement**

– Analyser les besoins

– Connaître les procédures de recrutement

– Proposer les différentes aides financières relatives à l’emploi et à la formation

► **Faciliter l’intégration du salarié dans son nouvel environnement professionnel**

– Connaître le cadre légal de l’intégration en entreprise

– Adapter sa communication aux différents interlocuteurs

- Mettre en place un accompagnement efficace
- Utiliser les techniques de remédiation
- Réaliser un bilan professionnel